

Élections des Commissions Administratives Paritaires Locales de la DDFiP des Deux-Sèvres



fsu-finances

Comme tout agent de la Fonction publique, l'ensemble du personnel de la DDFiP 79 va voter, entre le 29 novembre et le 06 décembre 2018, pour élire ses représentants syndicaux. Les Commissions Administratives Paritaires Locales (CAPL) statuent sur vos carrières : les affectations locales, les listes d'aptitude, les tableaux d'avancement et les recours relatifs aux entretiens d'évaluation.

En votant pour la FSU-Finances, vous choisissez, pour la DDFiP des Deux-Sèvres, un syndicalisme indépendant et combatif qui défend chaque agent de la même manière, sans clientélisme.

pourquoi voter pour la FSU-Finances ?

**pour assurer la meilleure
défense des personnels !**



► **POUR GARANTIR** des règles de mutation favorables aux agents.

Au mouvement de mutations 2019, l'affectation nationale « Direction/RAN/Mission/Structure » fera place à l'affectation nationale « au département » ; 14 départements seront dans un premier temps concernés avant la généralisation à toutes les directions en 2020. À compter de cette date, les agents seront affectés au département sans pouvoir préciser un secteur géographique ou un métier ; ce seront les directeurs départementaux qui décideront de l'affectation des agents sur une commune et sur un poste. La FSU-Finances sera très attentive aux modalités d'application de cette réforme car les dérives et les reculs en matière de droits des agents risquent de s'amplifier.

En siégeant au sein de la CAPL, la FSU-Finances aura, pour priorité, de faire respecter le principe d'égalité de traitement que doit l'Administration envers tous ses agents.

► **POUR METTRE FIN** au système injuste de l'entretien individuel.

Depuis plusieurs années maintenant, la FSU-Finances dénonce le système de l'évaluation qui, au fil du temps, est devenu un véritable outil de mise en compétition entre agents et de sélection pour les promotions. Ainsi, désormais, pour élaborer les tableaux d'avancement au sein des catégories C et B, le tableau synoptique est utilisé pour apprécier la valeur professionnelle des agents : une seule croix en « insuffisant », au cours des trois dernières évaluations, fait obstacle à la promotion.

Pour la FSU-Finances, l'entretien individuel est un système injuste car fondé sur des choix discrétionnaires subjectifs qui encouragent la concurrence entre collègues et l'asservissement vis-à-vis de l'évaluateur.

► **POUR FAVORISER** l'avancement de carrière des agents.

Au cours de ces dernières années, les agents de la DDFiP ont subi une forte baisse de leur pouvoir d'achat (9 % de perte en sept ans) en raison de diverses décisions gouvernementales : gel de la valeur d'indice, report des revalorisations prévues dans le cadre de PPCR,... Seul l'avancement de carrière pourrait permettre aux agents de pallier cette baisse de pouvoir d'achat. Or, pour les prochaines années, les taux de promotions de grades (que ce soit par concours, examens, tableaux d'avancement ou listes d'aptitudes) seront encore une fois en baisse continue !

Avec la FSU-Finances, réclamez la suppression des blocages de carrière et une vraie reconnaissance des qualifications des agents.



Avec 160.000 adhérents, la Fédération Syndicale Unitaire (FSU) est en France la deuxième organisation syndicale de la Fonction public d'État.

La FSU est née en 1993 de la volonté de consolider un syndicalisme de transformation sociale, ancré sur les métiers et les pratiques professionnelles, désireux de **renforcer les services publics**, et de **défendre les personnels** qui les font vivre.

La FSU agit par la **négociation** appuyée par un rapport de force, avec le souci de mobiliser et de rassembler les salariés, en recherchant toujours les conditions de l'**unité syndicale** la plus large.

Dans toute la Fonction publique, les vingt-deux syndicats qui forment la FSU défendent une Fonction publique disposant de moyens à la hauteur des besoins des habitants, avec des personnels bien formés, bien rémunérés et disposant de garanties statutaires les préservant de toutes pressions nuisant à l'exercice de leurs missions au service de la Nation.

faites-vous entendre !

Du 29 novembre au 06 décembre 2018

votez **FSU !**


fsu-finances

Ni compromission, ni résignation

Section FSU-Finances des Deux-Sèvres
171 Avenue de Paris
79000 NIORT
fsu-finances.ddfip79@dgfip.finances.gouv.fr