



Modèle de recours hiérarchique OBLIGATOIRE avant le recours en CAP LOCALE

A ... , le2013

Nom Prénom

Grade échelon

à

Madame ou Monsieur le ...

(autorité hiérarchique et non l'évaluateur)

objet : demande de révision gracieuse du compte rendu de l'entretien professionnel année 2013

Suite à la remise du compte rendu de mon entretien professionnel , le ... 2013, j'ai l'honneur de solliciter votre haute bienveillance pour une révision gracieuse de celui-ci.

En effet, conformément à l'arrêté du 20 décembre 2012 relatif à l'entretien professionnel et à la reconnaissance de la valeur professionnelle des fonctionnaires des ministères économique et financier, je vous informe que :

- ✦ les éléments du compte-rendu , qui figureront dans mon dossier individuel, ne reflètent pas la réalité du travail fourni et sont préjudiciables à ma carrière.

(expliquer pourquoi , détailler vos points de désaccord,...).

- ✦ Je souhaite donc que ceux-ci soient modifiés ainsi : ...mentions à modifier ou à retirer, ...
- ✦ et/ ou Je demande (également) que les appréciations littérales soient rectifiées en conformité avec ma réelle manière de servir car : expliquer charge de travail , expertise, difficulté de l'environnement professionnel ou des procédures..., conséquences sur la réduction d'ancienneté, sur l'évolution de ma carrière (tableau d'avancement , liste d'aptitude...).
- ✦ et/ ou Je sollicite (également) que l'attribution des réductions-majorations d'ancienneté,

ou les valorisations/pénalisations (pour les échelons terminaux).

Pour ces motifs, j'estime qu'il serait justifié que l'appréciation générale soit rédigée positivement par rapport à ma manière de servir/aux objectifs atteints, et prenant compte des différentes remarques/ ou arguments évoqué(e)s et en cohérence avec le tableau synoptique (si celui vous est favorable) .

REMARQUES :

Ce modèle doit être personnalisé selon votre situation et selon la rédaction du compte rendu qui vous a été transmis.

Selon vos arguments et la façon dont vous les présentez, votre autorité hiérarchique donnera plus ou moins satisfaction.