

Syndicat National
FSU-FINANCES

173 rue de Charenton
75012 Paris
fsufinances@gmail.com



CTL et CHSCT compte-rendu

Conséquence du Projet de Loi de Finances 2018 pour la DiSI Paris Champagne : 18 suppressions d'emplois !

L'ensemble des catégories est touché et c'est l'ESI Paris Montreuil qui en paie le prix fort, notamment sur les postes de PAU (pupitreux assistant utilisateur).

L'ESI de Châlons n'est pas épargné pour autant, avec la perte de missions et la dégradation des conditions de travail.

Lors du CTL du 15 janvier 2018, l'ensemble des Organisations Syndicales siégeant (la FSU FINANCES, Solidaires et CGT) votent CONTRE le PLF 2018.

Le **Parcours Assistance Rénové** se généralise, sans prise en compte de l'impact sur les agents. Exemple : impossibilité de joindre l'assistance par téléphone pour une demande d'intervention rapide.

Le site de **Nemours** devait faire l'objet de tests pour détecter la présence d'amiante mais ces tests n'ont pu avoir lieu en présence du personnel.

La DGFIP a choisi de faire appel à un prestataire pour l'application Fidji Stock, à Nemours malgré l'avis contraire des Organisations Syndicales. Les OS alertent la direction sur cette situation : un recrutement non pérenne et des conditions de travail déplorables !

le CHS-CT **nouveau**
est arrivé !



Réduction du budget CHSCT

Autre effet néfaste des suppressions de postes : la diminution du budget CHSCT d'année en année.

Le budget alloué au CHSCT pour la DiSI Paris Champagne en 2017, soit 80.288 euros, a été dépensée. Un montant de 3762 euros (factures impayées en 2017) sera imputé sur le budget 2018

Journée de carence = injustice

La FSU Finances dénonce le rétablissement de la journée de carence qui n'est pas une mesure d'égalité avec le secteur privé : il n'y a pas de convention collective dans le public qui prendra en charge la journée de carence.

En 2018, ensemble avec la FSU Finances



DECLARATION LIMINAIRE
CTL n°5/2017 du 15 janvier 2018

ENCORE ET TOUJOURS UN CTL
POUR LES SUPPRESSIONS D'EMPLOIS

18 suppressions d'emplois à la DISI Paris Champagne, trop c'est trop !

Monsieur Le Président,
Mesdames et Messieurs les membres du CTL de la DiSI Paris-Champagne,

Au nom de la FSU Finances, nous présentons nos meilleurs vœux pour la nouvelle année 2018 à l'ensemble des personnels de la DiSI Paris Champagne.

Cependant au regard des perspectives qui les attendent, nous craignons que ces vœux soient difficiles à réaliser. La DiSI Paris-Champagne, sera victime encore une fois d'une grosse saignée avec 18 suppressions d'emplois, en application de loi de Finances 2018. Depuis sa création, la DiSI Paris-Champagne aura payé un lourd tribut en voyant ses effectifs diminuer à hauteur de 20 % .

L'ensemble des organisations syndicales ne cessent de rappeler chaque année que la logique est fatale pour tous, un directeur général des Finances Publiques avait même précisé qu'on s'attaquait à l'os et que le risque de désorganisation de notre administration était grand.

Force est de constater que nos gouvernants successifs sont restés sourds aux alertes des syndicats et des responsables administratifs. Obnubilés par la baisse des dépenses publiques, ils ne voient pas la détresse des personnels et le désarroi des usagers les plus fragiles et des élus locaux qui voient la désertification des services publics s'accélérer.

De nouveaux bouleversements vont bousculer l'organisation des services et le fonctionnement de nos missions. Pour preuve le désengagement du service public de proximité, le gouvernement poursuit la démolition de l'aménagement du territoire, par un trait de plume sur le journal officiel il vient de supprimer près de 70 nouveaux postes comptables ces deux derniers mois.

Les attaques du gouvernement contre la fonction publique ne s'arrêtent pas là :

- suppression d'emplois tous particulièrement à la DGFIP
- maintien du gel salarial, report des mesures d'attribution de points d'indice du PPCR
- réintroduction de la journée de carence, faiblesse des promotions

Ce peu de considération du gouvernement vis-à-vis des agents de la Fonction publique et de leurs missions ne sera vraisemblablement infléchi par son Programme Action Publique 2022.

L'informatique c'est l'avenir ... sauf à la DGFIP.

Toutes ces suppressions d'emplois dans les DISI mettent en péril l'activité des services informatiques et celles des personnels utilisateurs mais aussi le service rendu aux usagers. Elles contribuent à la dégradation des conditions de travail, mais aussi au développement de la souffrance au travail.

Les agents de la DISI Paris Champagne se demandent :

QUELLES PERSPECTIVES PEUVENT ILS AVOIR ?
COMMENT PEUT-ON CROIRE A L'AVENIR DE LA DGFIP ?

La FSU-FINANCES dénonce et condamne la destruction programmée des services publics financiers déconcentrés effectuée malgré l'opposition des personnels et de leurs représentants, des élus locaux et des usagers. Elle demande l'arrêt de cette politique mortifère.