

Election des Commissions Administratives Paritaires Nationales (CAPN)



Le 4 décembre 2014, vous élirez vos représentant(e)s. L'enjeu de ce scrutin est important car il déterminera l'influence de chaque syndicat pour les 4 années à venir.

Les CAPN statuent sur vos carrières : les mutations, les listes d'aptitude, les tableaux d'avancement et les recours des entretiens d'évaluation.

La FSU est la 2^{ème} fédération syndicale de la Fonction publique de l'Etat et compte plus de 171 000 adhérent(e)s.

Aux Finances, elle compte sur vos voix pour lui permettre de défendre au mieux vos intérêts à l'occasion des CAP nationales.

Défense des Agents

► La FSU-Finances défend **tous les agents** sans les opposer. A l'écoute de leurs préoccupations, elle privilégie la **réflexion collective** pour trouver les solutions les plus **favorables**.

► Elle promeut un **syndicalisme intelligent et efficace, sans favoritisme ni compromission**.

► Les représentant(e)s en CAP étant désigné(e)s par l'ensemble des agents, les élu(e)s de la FSU-Finances s'engagent à défendre tous les personnels. Ils **refusent la pratique clientéliste**, développée par certains syndicats, qui consiste à défendre uniquement les agents qui leur auraient transmis un mandat pour agir. Ainsi certains collègues faisant des recours ne seraient pas défendus.

STOP au
CLIENTELISME !
la **FSU** défend
TOUS les agents !

Mutations : des règles à améliorer

La FSU-Finances considère que le système actuel des mutations n'est pas satisfaisant.

Mutations à titre normal :

► La FSU-Finances propose d'intégrer une pondération dans le classement en fonction de l'ancienneté de la demande pour atténuer la primauté du niveau de l'échelon.

Mutations prioritaires :

La FSU-Finances milite pour :

► l'augmentation du **quota réservé aux prioritaires** dans l'élaboration du mouvement de mutations, pour le porter de **50 à 75 %**,

► l'extension à la **Corse** et à **Mayotte** du critère de **priorité originaire** qui est déjà appliquée pour les DOM.

Ces mesures permettraient un véritable **rapprochement** familial, évitant aux collègues de rester éloignés de leur famille durant de nombreuses années, mais également une **meilleure promotion**.



pour être mieux défendu, c'est tout vu !

je vote
le 4
décembre

FSU

Décret ZUS

La FSU-Finances œuvre pour que les dispositions du **décret ZUS (Zones Urbaines Sensibles) de 1995** soient **appliquées en totalité** à la DGFIP, et notamment la reconnaissance du caractère prioritaire en matière de **mutations**.

Le **silence des syndicats majoritaires** sur la non application du décret ZUS à la DGFIP a duré des années, au mépris du respect des droits des personnels concernés. **Pourquoi ne sont-ils pas intervenus pour défendre sa mise en place ?**

Les militant(e)s de la **FSU-Finances** sont et continueront à être **en première ligne** pour soutenir et informer les collègues concernés.

**ZUS :
Silence des
syndicats
majoritaires !**

**Informaticiens :
garder le savoir-faire**

Nous souhaitons une **réflexion** sur les **qualifications informatiques** afin que ces dernières ne soient plus un **frein à la progression de carrière** des agents.

C'est le cas de nos collègues programmeurs, chefs programmeurs, pupitreurs assistants utilisateurs, qui, lorsqu'ils réussissent le concours d'inspecteur, sont **contraints d'abandonner** leur qualification informatique.

**le 4 déc.
ni compromission
ni résignation !
je vote FSU**

Evaluation

La FSU-Finances s'était battue pour que le système d'évaluation des fonctionnaires évolue et que soit mis fin au **système injuste** de la notation. L'entretien individuel l'a remplacé.

Nous continuons à dénoncer le système de l'évaluation et ses **effets pervers** qui encourage la **concurrence** entre collègues et l'**asservissement** vis-à-vis de l'évaluateur.

**PROTEGER ET
RECONQUERIR
NOS DROITS**

*une Utopie ?
Non ! une vraie
Exigence sociale !*



NOS ENGAGEMENTS POUR LES CAP NATIONALES

- ▶ **PRESERVER** vos carrières,
- ▶ **REFUSER** toute discrimination,
- ▶ **VEILLER** à l'application du **principe d'égalité de traitement** que vous êtes en droit d'exiger.

La FSU-Finances est porteuse de progrès sociaux et de projets humanistes.

retrouvez toute notre information sur

www.fsufinances.fr


fsu-finances